



**Organisatie voor Clandestiene Arbeidsmigranten vzw
KOMT OP VOOR WERKNEMERS ZONDER PAPIEREN**

Belgische rechtsstaat faalt in het beschermen van de zwakste werknemers.

OR.C.A. diende reeds 102 klachten in om de arbeidsrechten van uitgebuite werknemers zonder wettig verblijf af te dwingen. In haar jaarverslag 2014 analyseert OR.C.A. de behandeling van die klachten. Het resultaat is alarmerend. In slechts 12 gevallen werden de werkgevers gewezen op hun verantwoordelijkheid. Werknemers zonder wettig verblijf kunnen in België niet rekenen op de rechtsstaat. De bestrijding van deze vorm van sociale fraude staat kennelijk onderaan de agenda ook recente wetsvoorstellen veranderen hier niks aan.

Brussel, 22 juni 2015 – Als minder dan 10% van de ingediende klachten leiden tot een beperkte vorm van vervolging bij malafide werkgever, dan is er duidelijk iets mis. Bovendien ontving maar een fractie van de werknemers in de 12 klachten die tot vervolging leidden hun achterstallig loon waar ze recht op hebben.

Zo is er het voorbeeld van de malafide tewerkstelling van een werknemer over een periode van vier jaren tewerkstelde aan een loon van €5 per uur. Zijn werkgever kreeg een boete van €3000. Dat is een peulschil in vergelijking met het correcte loon en de sociale bijdragen die de werkgever al die tijd had moeten betalen. En de werknemer? Die moest aankloppen bij het Fonds voor sluiting van ondernemingen. Het bedrijf was ondertussen immers failliet.

Ondanks nieuwe wetgeving in 2013 blijkt het huidige juridische instrumentarium niet in staat om malafide werkgevers een halt toe te roepen en de werknemers hun wettelijk voorziene loon te laten uitbetalen. Seriële uitbuiters worden niet vervolgd omdat arbeidsauditoraten het meestal niet nuttig vinden een zaak te starten als het “maar om één werknemer gaat”. Het vinden van een pro Deo advocaat is geen evidentie. Laat staan een die gespecialiseerd is in arbeidsrecht. Arbeidsinspecties hebben te weinig mensen en middelen om dieper te graven in deze moeilijke zaken. Door de meldingsplicht bij vaststelling van het onwettig verblijf van werknemers, worden deze werknemers eerder het land uitgezet, dan dat hun werkgevers gestraft worden.

En de uitbuiters? Die doen rustig verder en zoeken nieuwe slachtoffers. Ze blijven oneerlijke concurrentie aangaan met werkgevers die wel correct handelen. Als OR.C.A. met malafide werkgevers in contact komt, dan blijken zij geen geenszins angst te hebben voor controles door de inspecties of ons rechtssysteem.

Een andere aanpak is mogelijk:

- organiseer het overleg tussen alle betrokken diensten en actoren in een taskforce. Laat die maatregelen en methodieken uitwerken om corrupte werkgevers klem te rijden.



**Organisatie voor Clandestiene Arbeidsmigranten vzw
KOMT OP VOOR WERKNEMERS ZONDER PAPIEREN**

- laat toe dat werknemers zonder papieren tijd krijgen om te bewijzen wie hun werkgevers waren.
- maak de toegang tot een gespecialiseerde pro Deo advocaten mogelijk of laat toe dat gespecialiseerde juristen de gedupeerde werknemers kunnen bijstaan vanuit gespecialiseerde verenigingen.

Prioriteit geven aan arbeidsrechten is veel effectiever dan te beweren dat werknemersbescherming van mensen zonder papieren, nieuwe migraties zou teweeg brengen. Het tegendeel is waar! Met de nodige wil bij de betrokken ministeries en diensten is de andere aanpak meteen mogelijk.

Persinfo (voor publicatie): www.orcasite.be 02/274 14 31 – info@orcasite.be Link [jaarverslag](#)