

**Легално на работа като наето лице
От нова държава-членка на ЕС
В Белгия – декември 2007**

Началникът ти/работодателят ти в Белгия ли е установен?

Не

Да

Ти си **командировано наето лице (работник/служител)**

На теб ти е необходим: **формуляр E101**, който доказва че социално-осигурителните вноски се плащат в страната в която работодателят ти е установен.

Ти трябва да получиш същите минимални заплати и работни часове като белгийските наети лица. За социалната сигурност важи обаче законът в страната където работодателят ти е установен.

Имаш ли вече разрешение за пребиваване по други причини освен за работа? (напр. регуларизация, признаване като бежанец,...)

Не

Да

Живееш ли в Белгия с партньора си?

Който има временно разрешение за пребиваване, може да поиска **работна карта С**. С нея можеш да работиш за който и да е работодател и да се запишеш при VDAB, ACTIRIS or FOREM.
Имаш ли разрешение за постоянно пребиваване, тогава **не се нуждаеш от работна карта**.

Не

Да

Работил ли си миналата година през цялата година с работна карта В в една от професиите в които има недостиг на работна ръка?

Работи ли партньора ти (с когото си женен/омъжена или си регистриран като заедно живеещи) легално като наемно лице или самостоятелно заето лице?

Да

Не

Можеш да с **карта за работа В с освобождение от проучване на трудовият пазар**. Това означава, че можеш да работиш за който и да е началник на каквато и да е функция, но работодателят ти трябва обаче все още да поиска работна карта (това е формалност). Можеш да се запишеш към VDAB, ACTIRIS или FOREM когато загубиш работата си.

Работиш ли една от професиите в които има недостиг на работна ръка? Списъкът с професиите в които има недостиг на работна ръка е различен в зависимост от мястото, където работодателят ти е установен в Белгия. Има списък с професиите с недостиг на работна ръка за Брюксел, Валония и Фландрия. Списъкът за Фландрия е най-дългият.

Да

Не

Работодателят ти може **много лесно да поиска работна карта В** за професии в които има недостиг на работна ръка. Той подава молба при регионалната администрация и по принцип ще получи работната ти карта в рамките на 5 дни.
Ако самият ти пребиваваш легално в момента в който работодателя ти направи молбата (напр. чрез заявление за пристигане, което все още е валидно), тогава можеш заедно с работната си карта да поискаш разрешение за пребиваване с продължителност за времето споменато на работната ти карта.

Можеш да работиш с работна карта В, но **само ако работодателят ти може да докаже, че не може да намери никого в Белгия, или в една от старите държави-членки на ЕС, който да извърши тази работа (това се нарича проучване на трудовият пазар)**. Ако все още не пребиваваш легално в Белгия, тогава трябва да поискаш визата си в страната от която произхождаш при Белгийските дипломатически или консулски служби. С това ще поискаш разрешението си за пребиваване когато пристигнеш в Белгия.